



Nieuwsbrief augustus 2020 – Back to School

'Een leven lang leren; over los laten, ontwikkelen en het goede behouden'

In deze nieuwsbrief meer over de ontwikkelingen binnen de Loopbaankamer, met speciale aandacht voor de regeling NL Leert Door. Daarnaast kreeg een aantal trajecten een stevige 'opfrisbeurt' en er is meer onderscheid en verdieping ontstaan. Waar een crisis al niet goed voor is.

Waar veranderen ook vaak kan gaan, over dat wat niet 'goed' is of waar iemand last van heeft, mag voor mij de focus ook zeker gelegd worden op dat wat er allemaal al lang aanwezig is. Mijn ervaring leert dat mensen zich zelden goed bewust zijn van hun talenten, vaak omdat ze als vanzelfsprekend worden beschouwd.

Van hieruit werken aan verandering, noem het leren en ontwikkelen, kan dan best nog wel eens leuk worden. Sterker nog: wat als het ook nog eens gratis is! De enige investering is de tijd die je er zelf in stopt. Het gratis Ontwikkeladvies is hier een goed voorbeeld van. In het kader van een leven lang leren, perspectief creëren, vitaliteit en werkplezier .. past dit traject als een 'heerlijk jasje'!

HET ONTWIKKELADVIES

Voor alle **opdrachtgevers/organisaties** een interessant traject ten behoeve van hun medewerkers. Geheel kosteloos en anoniem. Het Ontwikkeladvies van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een kort traject met een drietal gesprekken. Met behulp van een testinstrumentarium, wordt 'ingezoomd' op competenties, beroepsinteresses en arbeidsmarkt mogelijkheden.

Resultaat: een helder advies- en ontwikkelplan.

Informeer naar de mogelijkheden!



Maar ook als je mensen kent voor wie dit interessant is, voel je dan vrij om deze nieuwsbrief te delen. Via de [contactpagina](#) van de site kunnen mensen meer informatie aanvragen of zich aanmelden.

Let op!! Het gaat 'hard' momenteel. De regeling is tijdelijk (31-12-2020) en heeft een beperkt budget. Vol=vol.

ALLES OP EEN RIJTJE



Waar het Ontwikkeladvies een mooie eerste kennismaking is met jezelf ten aanzien van werk en richting, 'zoomen' andere trajecten, meer in op thema's en/of bieden ze extra begeleiding of een verdieping op persoonlijke ontwikkeling.

Loopbaan Coaching Perspectief

Naast advies en richting, biedt dit traject ook begeleiding op de arbeidsmarkt en coaching op persoonlijke thema's en overtuigingen. Alle begeleiding is er op gericht blokkades weg te nemen en 'echt' in beweging te komen, zodat nieuwe mogelijkheden onderzocht en verkend worden.

Persoonlijke en Professionele Ontwikkeling

Coaching en training staan centraal en inhoudelijk gaat dit traject over: ontwikkeling in het eigen werk(veld) door leren over: contact maken, grondhouding, authenticiteit, polariteiten, feedback geven en ontvangen en oefenen met de eigen thema's. Je impact op de ander verandert. De training **'de Kracht van Systemisch Werken'** is een waardevolle aanvulling.

Advies Coaching en Training Reïntegratie en Verzuim

Deze trajecten bieden een breed scala aan activiteiten en interventies: van loopbaan-advies tot begeleiding op de arbeidsmarkt, alsook coaching op persoonlijke thema's rondom overbelasting, stress en burn-out. De training **'De Hoge Lat'** maakt standaard onderdeel uit van dit traject.

Graag wens ik je een fijne herstart na de zomer, veel positieve energie, nieuwe (leer)ervaringen en groei!

Hartelijke groet,
Patrick Stalpers

LOOPBAAN I COACHING I LEIDERSCHAP I TEAMS
www.loopbaankamer.nl I www.patrickstalpers.nl

Bezoekadres:
Goirlesedijk 12b
5051 ND Hilvarenbeek
T 06-46321449